



# Generalforsamling 2022

Lørdag den 23. april kl. 10.00

Brogararden, Abelonelundvej 40, Strib, 5500 Middelfart.

## Program & materiale

### Indhold

Program for AFS Interkulturs Generalforsamling 2022 .....	2
Forslag til forretningsorden for Generalforsamlingen 2022 .....	4
Bestyrelsens skriftlige beretning .....	5
Regnskab 2021 .....	8
Intern Revisors erklæring .....	8
Budget 2022 .....	10
Præsentation af bestyrelseskandidater. ....	10
Indkomne forslag. ....	13
FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRING .....	13
FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRING .....	13
Forslag til Samværspolitik for AFS Interkultur .....	14
Forslag om optagelse af lån i AFS Huset.....	18
Præsentation af bestyrelsens arbejdsprogram 2022/23 .....	18
Fastlæggelse af kontingent for 2023 samt fordeling heraf. ....	20

# Program for AFS Interkulturs Generalforsamling 2022

- 10:00** Velkomst, sang og gennemgang af program
- 10:15**
- Generalforsamlingen åbnes v. formand Marie Louise Jacobs
  - Valg af dirigent og stemmetællere
  - Godkendelse af forretningsorden
  - Bestyrelsens mundtlige beretning
- 11:00** Pause
- 11:15**
- Spørgsmål til og godkendelse af bestyrelsens beretning
  - Revideret regnskab for 2021 v. Generalsekretær Ulrik Wehner
  - Intern revisors bemærkninger v. Intern Revisor Andreas Koustrup Mønsted
  - Godkendelse af regnskab for 2021
  - Præsentation af budget for 2022 v. Formand Marie Louise Jacobs
  - Præsentation af bestyrelseskandidater
- 12:00** Frokost
- 13:00**
- Indkomne Forslag
    - Forslag til vedtægtsændring om opløsning af Formandspanelet fra Formandspanelet v. Tom E. Thomsen
    - Forslag til vedtægtsændring om mulighed for eksklusion af foreningen fra Bestyrelsen og Samværsgruppen v. Ida Marie Garder
    - Forslag til samværspolitik fra Bestyrelsen og Samværsgruppen v. Ida Marie Garder
    - Forslag om mulighed for optagelse af lån i ejendommen fra Bestyrelsen v. Marie Louise Jacobs
  - Præsentation af bestyrelsens arbejdsprogram i 2022/23 v. Marie Louise Jacobs

**14:30 Pause**

- 14:45**
- Diskussion og godkendelse af bestyrelsens arbejdsprogram 2022/23
  - Fastlæggelse af kontingent samt fordeling heraf v. Marie Louise Jacobs
  - Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
  - Valg af revisor:
    - Bestyrelsen indstiller Ole C. K. Nielsen, BDO som ekstern revisor
    - Bestyrelsen indstiller Andreas Koustrup Mønsted som intern revisor
  - Eventuelt

**15:30 Generalforsamlingen lukkes**

- Uddeling af AFS Ærespris

**15:45** Oplæg v. Torben Stenstrup fra Foreningsudviklerne

*Torben Stenstrup besøger os med et involverende foredrag med udgangspunkt i hans nyeste bog "Den attraktive forening". Det vil bl.a. handle om, hvordan vi møder medlemmer og forankrer dem som frivillige, samt udvikler og fastholder vores frivillige.*

**18:00 Middag**

**Program for Søndag d. 24. april 2022**

- 09:00** Workshop 1: Opstart af projektet Bæredygtige Lokalforeninger
- Vores tre nye foreningskonsulenter faciliterer en workshop, hvor vi vil blive introduceret til projektet Bæredygtige Lokalforeninger og i fællesskab identificerer, hvordan projektet og konsulenterne bedst muligt kan understøtte lokalforeningerne.*
- 10:15** Pause
- 10:30** Workshop 2: Opstart af de nye AFS-centre
- Vær med til udvikle ideen og kickstarte oprettelsen af de to første AFS-centre i Odense og Aalborg.*
- 12:00** Afslutning og frokost

# Forslag til forretningsorden for Generalforsamlingen 2022

§ 1. Formanden åbner mødet og leder Generalforsamlingens valg af dirigent. Dirigenten konstaterer mødets lovlighed og beslutningsdygtighed. Dirigenten leder mødet og påser overholdelse af vedtægterne.

§ 2. Alle fysisk fremmødte medlemmer har taleret under samtlige punkter på dagsordenen. Dirigenten kan med Generalforsamlingens tilslutning, give andre mulighed for at ytre sig. Dirigenten sikrer, at der gives alle talere rimelig taletid. Talere får ordet i den rækkefølge, de er indtegnet. Dirigenten kan dog give mulighed for korte bemærkninger og indføre begrænset taletid.

§3. Alle fysisk fremmødte medlemmer har stemmeret.

§ 4. Der kan stilles ændringsforslag til forslag som er optaget på dagsordenen. Ændringsforslag skal indsendes skriftligt til [ulrik.wehner@afs.org](mailto:ulrik.wehner@afs.org) inden en evt. afstemning vedrørende punktet.

§ 5. Er der flere forslag til samme sag, stemmes efter følgende princip: Hvis der er ændringsforslag til hovedforslaget, stemmes der om disse først. Der stemmes først om det mest vidtgående forslag i forhold til hovedforslaget. Til sidst stemmes der om hovedforslaget med de evt. ændringer, der er vedtaget.

§ 6. Formanden, bestyrelsen eller mindst 20% af deltagerne kan forlange debatten afbrudt for en kortere periode, for at drøfte de igangværende forhandlinger. Dirigenten kan stille forslag om drøftelsernes afslutning, efter de indtegnede talere. Tilsvarende forslag kan også stilles af Generalforsamlingens deltagere.

§ 7. Beslutninger på Generalforsamlingen træffes med almindeligt flertal.

§ 8. Hvis der kun opstilles det nødvendige antal kandidater til ledige poster, er den/disse kandidater valgt. Ved skriftlig afstemning og valg, udpeger dirigenten mindst 2 stemmetællere. Ved afstemninger til personvalg, skal stemmesedlen for at være gyldig, påføres op til det maksimale antal navne der skal vælges, for at være gyldig. Ved stemmelighed mellem to eller flere kandidater, er der skriftligt omvalg blandt disse, indtil

rækkefølgen er fastlagt. Det er tilladt for de opstillede kandidater at give en kort præsentation inden valget.

# Bestyrelsens skriftlige beretning

## Bestyrelsens arbejde i 2021-22

Nedenfor har bestyrelsen kort beskrevet bestyrelsens arbejde i det forgangne bestyrelsesår. Punkterne bliver uddybet i den mundtlige beretning på generalforsamlingen.

På generalforsamlingen i 2021 blev det vedtaget, at bestyrelsen i 2021-22 skulle arbejde med nedenstående punkter. Det har bestyrelsen gjort, og det har resulteret i:

### Omstilling af foreningen som følge af Covid-19

Bestyrelsen nedsatte i starten af bestyrelses året en arbejdsgruppe med fire medlemmer fra bestyrelsen, som skulle kigge på ideer og komme med initiativer til at understøtte det frivillige netværk, som er blevet mere udfordret de senere år, og endnu mere som følge af covid-19 pandemien. Bestyrelsen har fra starten været klar over at der ikke findes nogle "quick fixes" i forbindelse med at øge det frivillige engagement og højne motivationen blandt de eksisterende frivillige, og der er mange måder at gå til denne opgave på. En del af arbejdsgruppens fokus var derfor til at starte med på at finde ud af hvor der skulle sættes ind og med hvilke midler.

I løbet af året har der været mest fokus på to initiativer: "Bæredygtige lokalforeninger" og "Kraftcenter".

- Bæredygtige lokalforeninger opstod med inspiration fra "Animatori" modellen i Italien, og har resulteret i at der i marts 2022 blev ansat 3 lokalforenings konsulenter med base forskellige steder i landet. Disse lokalforeningskonsulenter skal være med til at støtte op om og give sparring til den enkelte lokalforening i større grad end det har været muligt tidligere. Foreløbig er der afsat midler til at projektet kan løbe i to år, og vil i denne periode også være underlagt en styregruppe der følger projektet og retter til efter behov.
- Kraftcenter projektet har fokus på de yngre frivillige, som ikke nødvendigvis vil lægge deres engagement i en lokalforening, f.eks. i forbindelse med flytning til en uddannelsesby som ikke er København eller Århus. Projektet vil gerne opnå at lave et attraktivt fællesskab for de unge, hvor der samtidig er fokus på at lave interkulturelle aktiviteter både indenfor og udenfor AFS. Arbejdsgruppen har arbejdet på at definere indhold og rammer for centrene og de første er under opstart nu.

Bestyrelsen nærer ingen forestillinger om at disse to projekter alene kan løse de udfordringer vi står overfor i forhold til vores frivillige netværk, men tror dog på at det er et skridt i den rigtige retning.

Derudover har bestyrelsen igangsat en afdækning af om der kan etableres et nordisk servicecenter. Arbejdet har indtil videre vist, at det primært er Danmark som er interesseret i at undersøge en sådan model yderligere.

Endelig har bestyrelsen fået lavet en rentabilitetsanalyse af de enkelte programmer.

### Tilpasning til nye internationale standarder

Bestyrelsen har gennemgået de internationale akkrediteringskriterier, og på den baggrund meldt prioriteter og mål ind for 2023. Bestyrelsen har i den forbindelse valgt at primært fokusere på investering i frivillig udvikling og rekruttering af værtsfamilier.

### Samvær

Bestyrelsen nedsatte kort efter generalforsamlingen 2021 en arbejdsgruppe, som har drevet arbejdet med emnet frem. Arbejdsgruppen består af fire personer fra bestyrelsen og fem frivillige fra foreningen. Det var bestyrelsens ambition, at arbejdsgruppen skulle repræsentere foreningen bredt.

Arbejdsgruppen har tilrettelagt processen for arbejdet, herunder afholdt møder, udvalgt emner, og planlagt og afholdt workshops samt faciliteret diskussioner til Foreningsdagen, Uddannelsesbazaren og Gensynsweekend. Emnerne har bl.a. omhandlet grænser og hvornår grænser overskrides, sociale hierarkier, alkohol og "FOMO" (Fear Of Missing Out). Gruppen har desuden indført et nyt initiativ med tryghedsværter på Uddannelsesbazaren, og haft tre frivillige med på DUFs *Samværsuddannelse for frivillige kulturbærere*. Formålet med aktiviteterne har været at sætte gang i debatten om samvær, samt indsamle viden og bidrag til at kunne udvikle AFS' første samværspolitik, som skal sætte rammen for en fortsat sund og tryk foreningskultur i fremtiden. Aktiviteterne er blevet taget meget positivt imod, og indtrykket er, at folk har været "klar" til at snakke samvær og klar til, at samtalen skal føre til en kulturændring på de områder, hvor kulturen ikke opfattes som optimal i dag.

Arbejdsgruppen har udarbejdet en samværspolitik samt et dertilhørende ændringsforslag til vedtægterne, som præsenteres og sættes til afstemning på generalforsamlingen. Samværsarbejdet er dog ikke slut her. Efter generalforsamlingen vil en ny samværsgruppe blive nedsat, som skal stå for at vedligeholde samværspolitikken, koordinere og uddanne tryghedsværter og bringe nye emner op til debat.

### **Herudover har bestyrelsen i 2021-22 arbejdet med:**

#### Format for generalforsamlingen

I forbindelse med planlægningen af årets generalforsamling har bestyrelsen undersøgt muligheden for en hybridløsning. Med erfaringerne fra den online generalforsamling i 2021 og overvejelser om de relationsstyrkende egenskaber af den traditionelle, fysiske

generalforsamling, har bestyrelsen diskuteret fordele og ulemper ved forskellige generalforsamlingsmodeller. Efter flere overvejelser om fordele og ulemper ved de forskellige løsninger og med rådgivning fra DUF faldt den endelige beslutning på en fysisk generalforsamling med mulighed for streaming. De erfaringer, foreningen har gjort og vil gøre sig med disse formater, vil bestyrelsen tage med i planlægningen af fremtidige generalforsamlinger.

### Stipendier

Bestyrelsen har igen i år haft nedsat et stipendieudvalg, udvalget modtager de indkomne ansøgninger og vurderer ansøgernes økonomi og skønnede behov. I 2021 var der 3 SH21 og 5 NH21 ansøgninger, der blev tilbudt stipendier for ialt 179.300 kr, men ikke alle ansøgere har haft mulighed for at rejse. Der er 218.000kr tilbage i Stipendiepuljen og det må forudses at muligheden for at støtte med stipendier vil falde de kommende år, indtil AFS Interkultur igen kan generere et overskud på årets drift.

### AFS Sverige

Bestyrelsen har i det forgangne år arbejdet aktivt med at styrke samarbejdet mellem den danske og den svenske bestyrelse, samt at styrke den videre process for det svenske arbejde. I oktober 2021 afholdt bestyrelsen et bestyrelsesmøde i Malmö, hvor bestyrelsen også fik lejlighed til at møde den svenske styrelse. De to bestyrelser afholdt sammen en strategiworkshop, med fokus på udvikling af en 3-års plan for den svenske forening. Vi drøftede blandt andet målsætninger for udvikling af det frivillige netværk og foreningsudvikling i Sverige, herunder styrkelse af de lokale afdelinger. Derudover drøftede vi også muligheder for den fremtidige programportefølje, samt målsætninger for deltagere.

Den danske bestyrelse og svenske styrelse har desuden haft et løbende samarbejde gennem bestyrelsens repræsentant i den svenske styrelse. Repræsentanten er medlem af den svenske styrelse og har derfor deltaget i de svenske styrelsesmøder. Derigennem har bestyrelsen haft mulighed for at bidrage med rådgivning om foreningsdrift i AFS-sammenhæng, samt udveksle erfaringer om bestyrelsesarbejde.

### Øvrigt

Herudover har bestyrelsen ført det almindelige tilsyn med foreningens drift og virke:

- Programudvalg til vurdering af nye programmer
- Løbende budgetopfølgning
- Godkendt regnskab for 2021
- Lagt budget for 2022

# Regnskab 2021

Se vedlagte Årsrapport 2021.

## Intern Revisors erklæring

### Notat fra Intern revisor for Generalforsamlingen 2022

Min rolle som intern revisor er at forholde mig til bestyrelsens arbejde. Arbejder de ud fra foreningens formål, generalforsamlingens ønsker og strategier og det aftalte arbejdsprogram. Ydermere er det min opgave at forholde mig kritisk til de økonomiske prioriteringer, som bestyrelsen foretager sig gennem året.

På sidste generalforsamling (2021) blev det vedtaget, at årets fokus for bestyrelsen skulle være samvær, understøttelse af frivillige, forretningsmodeller, samt kortlægning af internationale standarder.

### Samvær

Fra referaterne kan det ses, at der er blevet arbejdet omkring samvær i den nedsatte arbejdsgruppe, og at det har mundet ud i konkrete forløb på gensynsweekenderne og uddannelsesbazaren, samt at medlemmer er ved at gennemgå DUF's uddannelse. Ydermere kan det læses, at der på den kommende generalforsamling i 2022 forventes at være første udgave af en samværspolitik til afstemning i foreningen.

### Understøttelse af frivillige

Fra referaterne kan det ses, at bestyrelsen igennem året har arbejdet på at finde løsninger som kan understøtte de frivillige. Dette er mundet ud i to konkrete initiativer; *Kraftcentre* og *Projekt Bæredygtige Lokalforeninger*. Jeg hæfter mig ved, at der ikke ser ud til at være nogle kortsigtede løsninger, som kunne understøtte de frivillige nu og her – dette ville være gavnligt, hvis der var blevet arbejdet med både kortsigtede og langsigtet løsninger. Jeg havde håbet på, at man i løbet af året havde haft nogle pilotprojekter, som kunne have været igangsat allerede nu og testet af.

Ydermere kan jeg heller ikke se, at der i budgettet for 2022 er taget højde for den ekstra udgift *Projekt Bæredygtig Lokalforening* forventer at have i form af 2-3 nye foreningskonsulenter. Jeg er dog blevet informeret af bestyrelsen om, at det i 2022 vil være henlæggelserne som skal betale for denne merudgift, og at det i 2023 vil være en del af normal drift.



Jeg mener, at dette område er et af de mest kritiske fokuspunkter for foreningen i disse tider, da vores aktivitet bygger på et sundt fundament af frivillige. Jeg er derfor glad for, at bestyrelsen har prioriteret at styrke foreningen med flere foreningskonsulenter, som kan være med til at øge antallet af aktive frivillige i foreningen, men havde håbet på at flere initiativer var sat i søen på nuværende tidspunkt.

### **Forretningsmodeller**

Dette er et område som ikke har fået meget fokus fra bestyrelsen det sidste år. Jeg kan se i referaterne, at der primært er blevet arbejdet med opgaven omkring et *Shared Service Center i Norden*, men at det ikke er mundet ud i noget konkret tiltag. Det ville have været rart, hvis bestyrelsen var kommet lidt længere med konkrete bud på nye forretningstiltag.

### **Tilpasning til nye internationale standarder**

Jeg kan læse, at bestyrelsen har drøftet *AFS Network Recovery Plan*, samt drøftet de nye akkrediteringskategorier. Jeg er blevet informeret af bestyrelsen om, at man forventer, at ende i Level 1 (bedste ud af 2 niveauer) når de endelige akkrediteringer kommer, men at der endnu ikke er meldt noget ud fra AFS International. Ydermere kan jeg forstå på bestyrelsen, at der arbejdes videre med begge dele, samt at bestyrelsen har fokus på, at man skal overholde de krav som kommer. Jeg er glad for at bestyrelsen forholder sig skeptisk til nogle af punkterne som f.eks. vedrører det høje krav til antal stipendier og allerede nu har fokus på hvilke udfordringer det kan give for foreningen.

### **Økonomisk**

Gennem bestyrelsesåret har der været meget svingende udmeldinger omkring forventet årsresultat – fra et underskud på næsten 1.5 million, til et resultat i nul, for så at ende med et underskud på knap en halv million. Jeg ved godt, at det igen i år har været et meget specielt år, hvor alting har været svært at forudse på grund af Covid-19. Jeg vil derfor opfordre bestyrelsen til i det kommende år at have ekstra fokus på økonomien, således man kan reagere korrekt, bruge midler bedst muligt og lave korrekte antagelser ved investeringer for nuværende strategier, som f.eks. ansættelse af nye foreningskonsulenter i foreningen.

En rigtig ærgerlig post på årets resultat skal findes i det faldende DUF-tilskud. Bestyrelsen har også selv givet udtryk for, at denne information om det lave antal frivillige er givet for sent, og det skal den kommende bestyrelse have fokus på at få gjort noget ved, således at medlemstallet kommer tilbage til tidligere niveau. Det underskud, som kommer for 2021, passer næsten med det manglede tilskud fra DUF efter brug af henlæggelser.

Afslutningsvis vil jeg gerne vende det lave antal budgetterede værtsdeltagere på skoleprogrammet for 2022. Værtsfamiliekrutteringen har igen i år været en udfordring, og som del af dette har man besluttet sig for at budgettere med ca 90 deltagere på skoleprogrammet, da det er den forventede kapacitet foreningen kan håndtere på nuværende punkt. Som sagt tidligere håber jeg, at investeringen i foreningskonsulenter kan være med til at øge antallet af frivillige og derved også understøtte værtsfamiliekrutteringen til sommer med flere frivillige.

At have få værtdeltagere i lokalforeningerne kan være problematisk, da mange arrangementer i lokalforeningerne har omdrejningspunkt i værtdeltagere på skoleprogrammet. Hvis der ikke er nogen deltagere, vil der være ingen eller færre aktiviteter. Det vil medføre, at der ikke er noget for de lokale frivillige, som derfor vil være svære at fastholde. Det vil igen påvirke ressourcerne til værtsfamilierekrutteringen, som potentielt vil kræve et lavere antal budgetterede deltagere året efter igen. Det er en ond spiral, som vi gerne skal undgå.

Sidste kommentar skal være en ros til bestyrelsen for have taget den virtuelle generalforsamling til sig, således flere eventuelt har mulighed for at deltage. Det er derfor min opfordring til alle medlemmer i foreningen at bruge denne mulighed, hvis man ikke kan deltage fysisk. Dette er jeres mulighed for at påvirke vores forening i den retning i ønsker.

Tak for dette år.

Mvh

Andreas Koustrup Mønsted

## Budget 2022

Se vedlagte Budget 2022.

## Præsentation af bestyrelseskandidater.

### Emilie Willads Petersen

Mit navn er Emilie Willads Petersen, jeg er 26 år fra København. AFS har været en del af mit liv siden 2005, hvor min bror rejste afsted på udveksling. Siden har jeg været værtssøster til et hav af udvekslingsstudenter, været frivillig siden 2009 (hvor jeg fik lov til at hjælpe til i køkkenet på min første AFS-lejr), og selv været ude med AFS af to omgange: på skoleprogrammet i Brasilien i 2011-12 og som frivillig i Tjekkiet i 2015-16.

I de 13 år jeg har været frivillig i AFS har jeg været godt omkring i både foreningens nationale og lokale arbejde. Jeg har det seneste år siddet med i den nationale bestyrelse, og det har givet mig blod på tanden til at fortsætte. I mit frivillige arbejde er det særligt emner som samvær, bæredygtig frivillighed og interkulturel læring, der har haft mit fokus, og jeg ønsker derfor fortsat at bidrage til bestyrelsens arbejde med min viden og erfaringer inden for disse områder.

## **Clemens Merker**

Mit navn er Clemens jeg er 22 år gammel, bosiddende i København hvor jeg læser matematik på Københavns Universitet. Jeg har nu været frivillig i AFS i 5 år og har i løbet af den tid prøvet lidt af hvert. Jeg har både erfaring som national frivillig, som medlem af POK, som en del af Udviklingsgruppen og som frivillig i både Ringkøbing Fjord og Absalon lokalforening. I løbet af det seneste år har jeg også aggeret suppleant i bestyrelsen.

Det er netop derfor jeg nu stiller op som bestyrelsesmedlem. Jeg er blevet bidt af bestyrelsesarbejdet og vil gerne forsat være med til at sætte retningen for AFS. Jeg ser mig selv repræsentere den unge generation i AFS og synes at det er vigtigt vi også er repræsenteret i bestyrelsen. Derudover håber jeg på at kunne være med til at forsætte arbejdet med samværspolitikken og understøttelsen af det frivillige netværk i de kommende to bestyrelses år.

## **Ida Marie Garder**

Jeg vil gerne genopstille til bestyrelsen. Jeg har siddet i bestyrelsen siden 2018 og har det seneste år også været næstformand.

Bæredygtig frivillighed og samvær i foreningen er emner, som jeg gerne vil være med til at sætte et fortsat fokus på. Jeg tror på, at så længe vores frivillige netværk står stærkt – både organisatorisk og i relationerne til hinanden – så står vi også stærkere værn om vores formål og imod kriser udefra. Og netop vores formål er yderst relevant nu, hvor der igen er krig i Europa. Dette er tiden til at blive skarper på, hvilket budskab det er, vi deler til vores medlemmer, deltagere, værtsfamilier, skoler og lokalsamfund, og hvilken forskel et engagement i AFS gør både personligt og i samfundet.

Min AFS-erfaring spænder bredt – Jeg var på udveksling i Costa Rica, startede derefter i Kolding lokalforening, var frivillig på nationale lejre og var værtsfamilie. De senere år har jeg været bestyrelsesmedlem, repræsentant for AFS i SAFU-samarbejdet (Samrådet for Ungdomsudveksling) og styrelsesmedlem i DUF – Dansk Ungdoms Fællesråd.

Til daglig læser jeg agronomi og er 26 år gammel.

## **Brian Andreassen:**



### **Tilknytning til AFS:**

- Formand for AFS Roskilde på 10. år
- Mine 2 børn har været på udveksling med AFS
- Min familie har været værtsfamilie flere gange.

- Medlem af bestyrelsen de sidste 3 år.

### **Motivation for at genopstille til bestyrelsen:**

Jeg ønsker at fortsætte det arbejde, som jeg begyndte for tre år siden. Især skal nævnes min involvering i opstart af AFS centre og styrkelse af lokalforeninger.

Jeg føler, at jeg med min indsigt i lokalforening og regions arbejde har en vigtig stemme i bestyrelsen, og kan gøre en betydende forskel.

Mit syn på hvor vigtig det er at have en effektiv, kompetent og engageret bestyrelse er kun forstærket gennem den indsigt jeg har fået gennem mit bestyrelsesarbejde.

En frivillig organisation som AFS har i den grad brug for en bestyrelse der giver den daglige ledelse;

- opbakning og støtte
- sparring, retning og modspil.

Som aktiv i en lokalforening ved jeg det er behårdt arbejde at skaffe værtsfamilier, jeg ved hvor belastende det er for foreningen, når man sidder i supportsager til halsen, jeg ved hvor udfordrende det er, når man er alt for få til at løse de mange opgaver, og jeg ved hvor irriterende og svært det er at få økonomi til alt det man gerne vil gøre. Osv..

Det er den indsigt jeg bringer ind bestyrelsesarbejdet, og det er understøttelsen af foreningens kerneopgaver der har mit fokus.

### **For mig er det vigtigt at vi har:**

- En forening der overvinder coronaens negative effekter på vores økonomi og frivillighed
- Et kontor der fungerer og interagerer effektivt med lokalforeningerne og på deres præmisser
- En organisation der konstant har fokus på at lokalforeningerne trives og udvikles.
- Systemer der er nemme at bruge.
- PR og informations materiale der virker.
- Engagerede frivillige der skaber fantastiske lejre der er godt forberedte.

### **Det er også af stor betydning for mig at vi har en forening:**

- der konstant udvikles og er på forkant med de trends der er i verden (ex bæredygtighed & ligestilling).
- der er aktiv, og et godt eksempel i Global AFS.
- der har en robust økonomi, der sikrer vores drift.

### **På det lidt længere sigte håber jeg at AFS DK:**

- har mange flere aktive... unge som gamle.
- tilbyder flere nationale aktiviteter der har rod i interkulturel læring.
- Får udbygget udvekslingsprogrammerne, så endnu flere målgrupper kan få interkulturelle oplevelser
- har sine egne AFS centre hvor vores unge frivillige har mulighed for udfolde sig

Har du spørgsmål kan du kontakte mig på

Tlf: [30751381](tel:30751381) eller E-mail: [BnAn@novonordisk.com](mailto:BnAn@novonordisk.com)

### **Marie Louise Jacobs**

Jeg genopstiller til bestyrelsen, da jeg har lyst til at fortsætte arbejdet med at genoprette vores aktiviteter efter coronakrisen samt styrke vores frivillige netværk. Selvom corona ikke er så present i det danske samfund i øjeblikket, er vores muligheder for at lave udveksling i høj grad stadig påvirket af corona. I det kommende år vil bestyrelsen derfor skulle lægge en langsigtet plan for

økonomien, hvilket jeg gerne vil bidrage til med min erfaring fra bestyrelsesarbejdet hidtil. Derudover glæder jeg mig også til, at der skal sættes en strategisk retning for den investering i frivilligkonsulenter, som bestyrelsen har besluttet.

Jeg har siddet i bestyrelsen i 8 år og har de sidste 3 år været formand. Jeg er 32 år og uddannet jurist. Privat bor jeg i Sorø sammen med min kæreste Bjarke og vores søn Alfred på 4 år.

## Indkomne forslag.

### **FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRING**

Formandspanelet foreslår at følgende paragraf 7 stk. 4. udgår af vedtægterne:

*”Lokalforeningerne samarbejder i regioner eller regionsforeninger. Der vælges en repræsentant fra hver region til lokalforeningernes formandspanel.”*

#### **Motivation:**

På Lokalforeningsdagen i november 2021 drøftede deltagerne bl.a. samarbejdet mellem foreningens organer. Konklusionen på drøftelserne blev, at der er et behov for en form for samarbejde både mellem lokalforeningerne og mellem lokalforeningerne og det nationale niveau (POK og landsbestyrelse). Imidlertid har interessen for det *formaliserede samarbejde* været faldende – hvilket bl.a. den manglende tilslutning til deltagelse i formandspanelet afspejler. I skrivende stund – marts 2022 – er Formandspanelets rolle de facto udspillet, da der kun er én region repræsenteret.

Derfor foreslår Formandspanelet, at vedtægternes regler om det formaliseret samarbejde i regioner, regionsforeninger og formandspanel udgår. Hermed fritstilles lokalforeningerne til at skabe deres egne samarbejdsfora. Ligeledes kan lokalforeninger og det nationale niveau påbegynde en drøftelse af, hvordan der sikres en nødvendig kommunikation og afstemning mellem foreningens organer, uden at være hæmmet af en vedtægtsbestemt ramme.

På vegne af Formandspanelet  
Tom E. Thomsen (region 5)

### **FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRING**

Bestyrelsen og Samværsgruppen foreslår at tilføje følgende som en ny §10:

*"I særlige tilfælde, som f.eks. ved overtrædelse af samværspolitikken, kan bestyrelsen med to tredjedeles flertal vælge at ekskludere et medlem fra foreningen. "*

### **Motivation:**

I forbindelse med den foreslåede samværspolitik, ønsker Bestyrelsen og Samværsgruppen at tilføje muligheden for at ekskludere et medlem i tilfælde af, at en person forbryder sig i groft imod samværspolitikken. Dette er ud fra princippet om, vi ikke vil risikere indirekte at ekskludere medlemmer ved ikke at handle tilstrækkeligt på grænseoverskridende adfærd. Det er derfor også et vigtigt signal at sende til medlemmer og frivillige, at vi tager hånd om og beskytter ofre for grænseoverskridende adfærd.

Den foreslåede formulering af ændringsforslaget åbner desuden for muligheden for også at ekskludere medlemmer i andre tilfælde såfremt bestyrelse vurderer at det er nødvendigt. Dette kan eksempelvis være, hvis en frivillig løber med kassen eller foretager andre handlinger som er i kraftig modsætning til AFS' formål.

## **Forslag til Samværspolitik for AFS Interkultur**

### **1. Introduktion**

AFS skal være et trygt sted at lave frivilligt arbejde, og derfor skal vi værne om en sund foreningskultur. Det forudsætter, at vi har et åbent og inkluderende rum, hvor vi løbende kan tage den vigtige dialog om samvær og grænser medlemmerne imellem, samt at der foreligger klare og gennemsigtige procedurer for, hvordan foreningen håndterer sager om grænseoverskridende adfærd. Til dette formål er samværspolitikken blevet udviklet som en ramme for god foreningskultur.

AFS' samværspolitik er udarbejdet på baggrund af en længerevarende proces i foreningen med workshops og debatter, hvor dialogen med de frivillige har stået i centrum. De emner, som berøres i samværspolitikken, er identificeret og udpeget i samarbejde med de frivillige og er således et udtryk for, hvad foreningen selv mener, er vigtigt at fokusere på.

Denne samværspolitik er et papir i bevægelse. Den vil derfor årligt blive genbesøgt og om nødvendigt revideret. Der skal nemlig være plads til at blive klogere i takt med, at foreningen udvikler sig, og at vi får flere medlemmer i tale.

### **2. Det gode samvær**

Det gode samvær er en kultur, hvor der er fokus på dialog, respekt, ligeværdighed, inklusion og nysgerrighed. Det er ligeledes et rum, hvor der er plads til at tage de svære samtaler, når vi overskrider hinandens grænser. Vi bestræber os på at skabe en forening fri for enhver form for diskrimination og social eksklusion, og med åbenhed og tryghed for alle uanset race, køn, seksualitet, religion eller lignende. Vi anerkender, at en god foreningskultur med trygt samvær ikke er noget, man må tage for givet, men noget man aktivt skal arbejde for. Vi

forpligter os derfor, som medlemmer og medmennesker, til at sige fra, når vi ser noget, der strider imod de værdier, som nærværende politik beskriver.

AFS er en ungdomsorganisation, og størstedelen af vores deltagere og frivillige er unge. Foreningen har et ansvar for de unge, og her skal ligge et særligt fokus på unge under 18 år. Unge mennesker, uanset alder, er stadig ved at lære sig selv at kende og definere egne grænser - her skal AFS være et trygt rum at udvikle sig i. I AFS er der mulighed for og plads til at lære og tage ansvar, at fejle og søge retning, og til at blive dannet og demokratiseret. Vi ønsker et fællesskab i AFS, som er åbent og nemt at blive en del af, og hvor man ikke føler, at man skal gå ud over sig selv for at være med.

### **2.1. Samvær til arrangementer med alkohol**

Til arrangementer for frivillige er det som udgangspunkt tilladt at indtage og udskænke alkohol. Det bør dog altid ske i en ramme, der skaber tryghed og er inkluderende for alle deltagere. Forud for alle arrangementer i AFS skal arrangørerne overveje, om alkohol skal være en del af de sociale aktiviteter, og hvilken rolle det skal have. Det er essentielt, at alkohol ikke bliver omdrejningspunktet, da det kan virke ekskluderende for personer, som ikke ønsker at indtage alkohol, og der bør altid være et alternativ til alkoholiske drikke.

En anden grund til at fokusere på alkohol er, at alkoholindtag påvirker hæmningerne, hvilket kan føre til ubehagelige situationer. Der er aldrig en undskyldning for at opføre sig upassende mod andre, heller ikke at man er påvirket af alkohol. Derfor vil det i AFS aldrig være en grund til ikke at handle over for upassende adfærd.

### **2.2. Tryghedsværter**

Der skal udpeges tryghedsværter til alle større nationale lejre samt til arrangementer, hvor der holdes fest med servering af alkohol. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til, Lederuddannelsen, Uddannelsesbazaren, Gensynsweekend, Velkomstlejr, Afskedslejr, Efterorientering og julefrokost. Tryghedsværternes opgave er at fremme det gode samvær i forbindelse med et konkret arrangement ved at stå fysisk til rådighed for deltagere, som har behov for nogen at snakke med, hvis de f.eks. føler sig presset, hvad end det er personligt eller i den sociale sammenhæng. Tryghedsværterne udpeges i et samarbejde mellem arrangørerne for arrangementet og samværsgruppen. Det er ambitionen, at alle AFS-tryghedsværter skal have gennemgået et uddannelsesforløb, som kvalificerer dem til rollen. Det må dog accepteres, at der i opstartsfasen kan være en periode med mangel på uddannede tryghedsværter, hvorfor dette princip må fraviges.

### **3. Definition af grænseoverskridende adfærd**

AFS definerer som udgangspunkt grænseoverskridende adfærd som uønsket verbal eller fysisk adfærd, som opleves krænkende for en anden person. Det betyder, at det er individuelle grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende. Grænseoverskridende adfærd kan også være uacceptable eller diskriminerende udtalelser eller adfærd mod befolkningsgrupper eller minoriteter, som ikke nødvendigvis er fysisk repræsenterede.

### **4. Hvor og for hvem gælder samværspolitikken?**

Samværspolitikken gælder ved alle AFS-aktiviteter og i kommunikation med direkte tilknytning til AFS' virke herunder kommunikation på sociale medier. Den er således gyldig for alle deltagere, hvad end disse er frivillige, medlemmer, programdeltagere eller deltagende ikke-medlemmer.

Samværspolitikken er også gældende for sekretariatet. Dog er sager om ansattes adfærd eller opførsel udelukkende et spørgsmål for sekretariatets ledelse.

## **5. Proces og håndtering**

En tryk foreningskultur indebærer, at man ved, at man kan gå til nogen, hvis man har oplevet noget ubehageligt og at vide, at der bliver taget hånd om henvendelsen. AFS tager med stor seriøsitet imod alle henvendelser, der måtte komme, og behandler disse lige. AFS hører alle parter i konflikten og søger at løse konflikten på dialogisk vis.

### **5.1 Hvad gør du, hvis du oplever noget, der overskrider dine grænser?**

Hvis du oplever grænseoverskridende adfærd, kan du henvende dig til en arrangør, tryghedsvært eller direkte til generalsekretæren. Du kan selvfølgelig også henvende dig til en anden fortrolig person. De vil hjælpe med at bringe sagen videre til generalsekretæren og i sidste ende til det udvalg, der behandler henvendelsen.

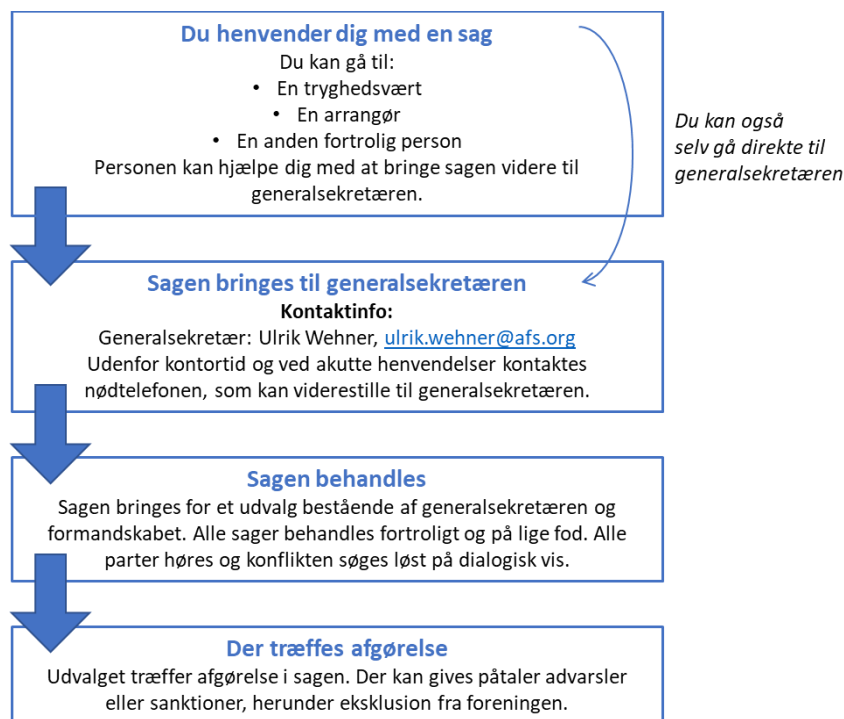
Uanset hvem man går til, skal vedkommende behandle henvendelsen fortroligt, og det vil altid alene være op til den forurettede at beslutte, om sagen skal bringes videre. Med fortroligt forstås, at al viderebringelse af informationer om sagen kræver samtykke fra den forurettede.

Du har altid ret til og opfordres til at sige fra i situationen. Det kan dog være svært at reagere i situationen, og det er derfor altid i orden at henvende sig efter en hændelse har fundet sted, også hvis den ligger tilbage i tiden. Vi opfordrer til, at man hurtigst muligt bringer sager frem, da tiden kan medvirke til, at de konkrete omstændigheder står mindre klart for de involverede.

Hvis vi observerer grænseoverskridende adfærd overfor andre, har vi et ansvar for at følge op dog uden at optrappe situationen. Grænser er forskellige, og det er vigtigt at undersøge, om personen, som adfærden var rettet imod, føler, at dennes grænser blev overtrådt. Uanset, så kan man hjælpe ved at orientere om samværspolitikken, og om muligheden for at rette henvendelse til generalsekretæren og den politiske ledelse (formandskabet). Man kan også hjælpe personen med at bringe sagen videre. Dette må dog ikke ske uden samtykke.

Hvis du observerer adfærd, du mener, er grænseoverskridende eller diskriminerende overfor befolkningsgrupper eller minoriteter, har du mulighed for på lige fod at rette henvendelse om dette til ledelsen. Sådanne tilfælde kræver ikke samtykke fra andre, såfremt adfærden ikke var rettet imod én eller flere enkeltpersoner.





## 5.2 Hvad gør AFS, når nogen melder fra om upassende adfærd?

Alle sager behandles fortroligt. Når en sag bringes for generalsekretæren, vil den blive behandlet af et udvalg bestående af formandskabet og generalsekretæren. I tilfælde af at en af disse personer er personligt involveret i sagen, udtræder personen af udvalget. Hvis sagen involverer generalsekretæren, indtræder en anden fra sekretariatets ledelse i udvalget.

Udvalget har mulighed for at give påtaler, advarsler og sanktioner. Ved grove eller gentagne brud kan en person udelukkes fra foreningens aktiviteter, og i yderste konsekvens ekskluderes som medlem af foreningen jf. vedtægterne.

AFS kan ligeledes være behjælpelig med at etablere kontakt til andre relevante organisationer, myndigheder, krisehjælp eller lignende for at støtte personer udsat for grænseoverskridende adfærd.

## 6. Lovovertrædelser og skolelærerparagraffen

Sager der indebærer lovovertrædelser meldes til den relevante myndighed, forudsat at den forurettede giver samtykke dertil.

Ifølge straffelovens §223 er det strafbart, hvis en person med et betroet ansvar til undervisning eller med en tillidspost har seksuel omgang med en person under 18 år. Det betyder fx, at ledere, undervisere eller frivillige på lejre eller til andre arrangementer ikke må være sammen med deltagere under 18 år. Det samme gælder for personer med tillidsposter

såsom lokalforeningsformænd eller bestyrelsesmedlemmer, som ikke må være sammen med medlemmer under 18 år.

## **Forslag om optagelse af lån i AFS Huset**

I henhold til vedtægternes § 6, stk. 10 kræver pantsætning af fast ejendom en vedtagelse af generalforsamlingen.

Såfremt det er nødvendigt til dækning af et eventuelt ekstraordinært likviditetstræk, ønsker Bestyrelsen bemyndigelse til i løbet af de næste 2 år at optage lån i AFS Huset, Nordre Fasanvej 111, 2000 Frederiksberg mod pant i ejendommen.

På Bestyrelsens vegne  
Marie Louise Jacobs, Bestyrelsesformand

## **Præsentation af bestyrelsens arbejdsprogram 2022/23**

### **Bestyrelsens forslag til arbejdsprogram for 2022-2023**

Corona-pandemien påvirker fortsat foreningen, herunder særligt mulighederne for udveksling på skoleprogrammet. Samtidig er der også behov for, at foreningen bliver styrket på en række kerneområder, herunder frivilligudvikling og interkulturel læring.

Bestyrelsen har ved udarbejdelsen af forslaget til arbejdsprogram lagt vægt på, at dette skal flugte med AFS Internationals strategi for genopretning af AFS-netværket.

På den baggrund foreslår bestyrelsen følgende arbejdsprogram for foreningsret 2022-2023:

#### **Økonomi**

Særligt skoleprogrammet er fortsat påvirket efter corona-pandemien. Det skyldes dels, at det har været svært at få unge til at rejse til Sydamerika, og dels at få tilstrækkelige pladser i USA. Skoleprogrammet udgør fortsat den væsentligste del af foreningens økonomi, og det har derfor stor betydning for foreningens samlede økonomi, når vi ikke udveksler lige så meget som vi plejer på skoleprogrammet.

- Bestyrelsen vil udarbejde en langsigtet plan for stabiliseringen af foreningens økonomi, hvor man bl.a. vil se på forretningsmodellen, med henblik på at sikre en bæredygtig økonomi fremadrettet.

### **Interkulturel læring**

I vores formålsparagraf står der, at gennem interkulturel læring fremmer foreningen viden om verdens mange forskellige kulturer og den fællesmenneskelige forståelse, hvilket bidrager til en fredeligere verden. Det er dog meget svingende, hvor rodfæstet interkulturel læring er i vores forenings virke.

- Bestyrelsen vil udarbejde en interkulturel læringsstrategi, der skal fokusere på, hvordan interkulturel læring bliver en del af alle de aktiviteter vi faciliterer i foreningen, samt hvordan AFS Interkultur også udadtil bliver en anerkendt partner inden for interkulturel læringsområdet.

### **Frivilligudvikling**

Frivilligheden og frivillige er foreningens fundament. Derfor er det vigtigt at vi formår at både fastholde frivillige og tiltrække nye frivillige. Samtidig ser bestyrelsen også med stor bekymring, at vores frivillige netværk flere steder er skrøbeligt og under stort pres. Derfor har bestyrelsen også besluttet at investere i mere understøttelse af frivillige i form af 3 yderligere foreningskonsulenter, der er placeret i hele landet.

- Bestyrelsen vil sætte den strategiske retning for, hvilke områder foreningskonsulenterne skal fokusere på.

### **Stipendier**

De seneste to år er de stipendier, som AFS uddeler, blevet finansieret af en såkaldt henlæggelsespulje for stipendier. I 2023 vil puljen mere eller mindre være opbrugt.

- Bestyrelsen vil tage stilling til, hvordan foreningen skal arbejde med stipendier fremover, herunder hvordan stipendierne finansieres (fx via eksterne midler), og hvordan stipendier kan understøtte en mere divers sendegruppe.

### **Samvær**

Der er i det forgangne år blevet arbejdet med en samværspolitik for foreningen, som skal bidrage til, at AFS er et trygt sted at lave frivilligt arbejde.

- Bestyrelsen ønsker at arbejde videre med implementeringen af samværspolitikken, herunder at få igangsat initiativer, der støtter op om politikken samt etableret procedure mm ved en eventuel overtrædelse af politikken.

# Fastlæggelse af kontingent for 2023 samt fordeling heraf.

Bestyrelsen har igennem 2019 og 2020 arbejdet med en alternativ model for kontingentfordeling mellem landsforening, lokalforeninger og aktivitetsfond. Senest har bestyrelsen sendt et forslag til høring i Formandspanelet (11. februar 2021), hvor der overordnet var tilslutning til en model, hvor 70 % af kontingentindtægterne går til lokalforeningerne (på visse betingelser) og 30 % til Aktivitetsfonden. Dvs landsforening afstår fra sin kontingentandel. Imidlertid må bestyrelsen konstatere, at der stadig er meget stor usikkerhed forbundet med landsforeningens økonomi i 2021, da udviklingen i COVID-19 epidemien ikke kan forudsiges. Bestyrelsen vil derfor anbefale, at overgangen til en ny kontingentfordeling udskydes til generalforsamlingen 2023.

Bestyrelsen indstiller derfor til generalforsamlingen:

**- at det nuværende kontingent fastholdes:**

Kr. 100,00 for Enkeltpersoner på 30 år og derunder

Kr. 200,00 for Enkeltpersoner over 30 år

Kr. 300,00 for Familier

**- at den nuværende fordeling af kontingentet fastholdes:**

50 % til Lokalforeningerne

40 % til Landsforeningen

10 % til Aktivitetsfonden