

Referat AFS Interkultur generalforsamling 2021

Lørdag den 10. april kl. 10.00 – 14.15 via Zoom

Formand Marie Louise Jacobs byder velkommen og åbner generalforsamlingen. Gør opmærksom på, at generalforsamlingen optages. Louise og Louise fra sekretariatet forklarer hvordan online generalforsamling foregår.

Valg af dirigent og stemmetællere

Bestyrelsen foreslår Kristoffer Vrang som dirigent.

Kristoffer Vrang valgt.

Kristoffer konstaterer, at generalforsamlingen er lovlig indvarslet, og at generalforsamlingen er beslutningsdygtig i henhold til vedtægterne.

Kristoffer foreslår at sekretariatet tager referat. Godkendt.

Stemmetællere: Sekretariatet v Louise Poulsen forestår dette ved behov. Godkendt.

Godkendelse af forretningsorden:

Bestyrelsen foreslår den udsendte forretningsorden. Godkendt.

Kristoffer gentager at generalforsamlingen optages. Ønsker nogen ikke det, må de sige til.

Bestyrelsens mundtlige beretning

Formand Marie Louise Jacobs (MLJ) fremlægger bestyrelsens mundtlige beretning.

Udvikling i sendetal:

2020 var et helt specielt år som har påvirket driften markant.

Skoleprogrammet var og er afhængig af om man kan rejse, og hvorhen. Så vi er også afhængige af hvad der sker i vores partnerlande.

Sendetallet på Skoleprogrammet er gået markant ned til 95 i 2020.

Generelt har 18+ programmerne med Sentio, ESC og Højskolerne fyldt mere i 2020 end de andre år.

Udvikling på værtesiden:

På værtessiden er 18+ steget og skoleprogrammet faldet lidt. Muligvis fordi nogle ansøgere nåede at fylde 18 år pga. forsinket afrejse og derfor valgte noget andet end det traditionelle skoleprogram.

Samlet set har 18+ programmerne ikke været så påvirket af Coronapandemien.

Bestyrelsens arbejdsprogram:

Omstilling af foreningen som følge af Corona:

Vi er forpligtet til at have en kriseplan. Arbejdet med udarbejdelse af en kriseplan er igangsat og bliver bl.a. understøttet af to studerende fra Katastrofe og risikomanageruddannelsen som er i praktik på kontoret. Udviklingen af en kriseplan har i høj grad været en sekretariatsopgave.

Strategi for alternative Interkulturelle Læringsaktiviteter:

- Der er nedsat en arbejdsgruppe men arbejdet er ikke afsluttet.

Egenkapital:

AFS Interkulturs underskud ikke er så stort som forventet. AFS International er opmærksom på, at alle partnere har den likviditet, de skal have for at undgå konkurs. Man har derfor fastsat en grænse for hver partners egenkapital, der svarer til 3 mdr. drift uden indtægter. Vurderingen er, at vores likviditet er til 4 mdr. Drift. Bestyrelsen vurderer derfor ikke at det er nødvendigt at arbejder videre men plan for genopretningen af egenkapitalen.

Lokalforenings-økonomi:

Bestyrelsen har lavet en ny model for tildeling af tilskud til Lokalforeningerne, så kontingentmidlerne fordeles mere retfærdigt. Pga. Corona usikkerhed stilles der dog ikke forslag om ændring af kontingentmodellen i år, så den nuværende fordelingsnøgle videreføres indtil videre.

Aktivitetsfonden:

Der er lavet et nyt kommissorium for Aktivitetsfonden, som bestyrelsen samtidig foreslår skifter navn til AFS Interkulturs Almene Fond. Forslaget indebærer, at fondens bestyrelse fremover sammensættes lidt anderledes end hidtil.

Medlemstal:

Der har været en faldende tendens i medlemstal, men 2020 viser en lille stigning, hvilket forhåbentlig er tegn på stabilisering. En analyse har vist, at det spiller en rolle hvordan betalings-opkrævning foregår, så der er håb om, at det får en positiv betydning, at det nu er blevet meget lettere at betale kontingent.

Frivillige aktiviteter:

De frivillige aktiviteter har i høj grad været præget af Corona-pandemien. Fysiske lejre blev kun afholdt i sommerhalvåret. Derefter har mange aktiviteter være online, men vi har som forening formået at omstille os løbende.

Status i Lokalforeningerne:

Rekruttering af værtsfamilier var fortsat udfordret i 2020. Bestyrelsen er opmærksom på dette.

Vi har fortsat det samme antal Lokalforeninger.

Regionssamarbejdet fungerer i det store og helt ok.

Værtsfamilie rekruttering:

Langsigtet plan:

Der er nedsat en Taskforce, men arbejdet i denne er gået lidt i stå. Taskforcen har dog fået god hjælp fra sekretariatet i form af en plan for, hvad kan man gøre på den lange bane.

Strukturelle ændringer i skoleprogrammets afvikling:

Der har været nogle år hvor det ikke er lykkedes os at placere alle værtede deltagere, før sent og med store udfordringer. For at imødegå dette fremover vil der ske en afklaring tidligere, så deltagere, og lokalforeninger, ikke skal gå i uvished i flere måneder efter planlagt ankomstdato. De to ankomstdatoer ligger nu helt fast forstået på den måde, at hvis man ikke er placeret 14 dage inden ankomst, går vi i dialog med partnerlandet om andre løsninger for deltageren. Dette giver dels vores partnerlande mulighed for på et tidligere tidspunkt at forsøge at omdirigere den unge til andet land og dels undgår vi en meget lang rekrutteringsproces.

Ændringer i forhold til hjælp til rekruttering af Værtsfamilier:

Strategien er ændret lidt, så det nu i højere grad beror på hjælp til selvhjælp. Fra kontorets side er der udarbejdet forskellige skabeloner til brug i rekrutteringen, og fokus er på at hjælpe lokalforeningerne med selv at handle, med brug af materiale mv fra sekretariatet.

AFS Sverige:

AFS i Sverige har været mere påvirket af Corona situationen end AFS i Danmark, da det har været meget svært at rekruttere sendedeltagere.

I 2019 så tallene for Sverige sådan ud:

Sende: 33

Været: 32

Og i 2020:

Sende: 8

Værte: 38

Fra vores partnerlande er der stor efterspørgsel på værtepladser og man har derfor undersøgt om Sverige kunne værte lidt flere end sidste år.

Øvrige aktiviteter i 2020

Samarbejde med DUF

- Kulturministeriet har uddelt en øremærket pulje på 6 mio kr til nødlidende foreninger som følge af Corona.
- Heraf har DUF har tildelt ca. 1.75 mio. til AFS.

Analyse af medlemsfrafald:

Det er vanskeligt at pege på enkelte begivenheder

Det kan skyldes mange forskellige faktorer.

- Omhyggeligt medlemsregistrering.
- Er det nemt at betale kontingent?
- For højt kontingent?
- Er det en samfundstendens?

Lokalforeningsstøtte:

Der er nedsat en arbejdsgruppe med det formål at undersøge:

- Hvilke udfordringer har Lokalforeningerne?
- Hvilken støtte kan AFS som organisation iværksætte?
- Hvordan kan vi hjælpe hinanden?

Fra bestyrelsen kæmpe stor tak til alle vores dygtige og dedikerede frivillige. Pga. jer er vi kommet godt igennem 2020.

Spørgsmål til og godkendelse af bestyrelsens beretning

Janni Frandsen, Absalon: Der nævnes nøgletal fra AFS Sverige. Kan der sættes flere ord på, omkring hele Sverige situationen.

Marie Louise Jacobs: Overordnet set går det godt. 2020 var første hele år med ansvar for Sverige. Der går nogle danske medarbejdertimer (især Marianne, Ulrik og Heine) på det. Der er også andre medarbejdere, som bruger tid på Sverige. Rent økonomisk er det en meget lille programdrift, som ikke helt løber rundt. Det her er en måde at booste den svenske frivilligforening og det er hensigten, at de skal køre for sig selv igen. Det er svært at drive en AFS-organisation i et andet land og føle sig frivilligt forankret. De svenske frivillige vil gerne have deres organisation tilbage, men det er ikke muligt lige nu. De har den bedste formand hidtil, som er rigtig god at arbejde sammen med.

Ida Vægter, KBH Nord: Kriseplan er en god idé. Kan vi få flere ord på, hvad det betyder at have en kriseplan.

Marie Louise Jacobs: I bund og grund handler det om, hvem gør hvad og hvornår. Håndteringen af covid-evakueringen gik rigtig godt, men det skal besluttes hvilke beslutninger der f.eks. skal ligge i bestyrelsen og hvilke i sekretariatet. Det er om at have en kommunikationsplan, hvor der kan forventningsafstemmes.

Ulrik Wehner: Der er krav om, at alle AFS-organisationer har en kriseplan. Corona-situationen har vist at der er ting, der ikke er taget højde for. Den har ikke tidligere være klart for os, så da pandemien ramte blev vi opmærksomme på, at den eksisterende plan manglede informationer. F.eks. manglende klart definerede roller. Selve planen for, hvordan vi håndterer konkrete situationer skal derfor være tydeligere. To praktikanter fra katastrofe- og risikomanageruddannelsen skulle i praktik og rakte uafhængigt ud til os, hvilket har givet mulighed for noget aktuel viden og faglige input til planen.

Janni Frandsen, Absalon: Der står i beretningen, at der er inkluderet nogle værtsfamilie (VF)-rekrutteringstiltag. Hvad er det for nogle tiltag?

Marie Louise Jacobs: En af de helt store ting var, at folk ikke var klar over, hvor vi var i VF-rekrutteringen. Der skulle derfor opsættes delmål og gennemsigtighed over, hvor vi er og hvornår der skal skrue op for tiltag. Der er også implementeret fyraftensmøder for VF-koordinatorer, lokalforeninger og frivillige, hvor der dels er mulighed for at give praktiske beskeder og dels dele erfaringer. De afholdes nu med fast kadence.

Marianne Mygind: Marketing materiale er også blevet sat i system og gjort tilgængelige for lokalforeningerne.

Lisbeth Møllerhøj, Lolland-Falster: Det er en super god idé, at fastholde deadlines (ifbm VF-rekrutteringen). Det gør det meget nemmere.

Marie Louise Jacobs: Jeg fik sagt at der er to ankomstdatoer på helårsprogrammet, men det præcise svar er, at der skal være to datoer pr. sæson - dvs to ankomstdatoer sommer og to vinter..

Ulrik Wehner: Det har ikke været en nem beslutning. Den er heller ikke taget vel imod hos alle vores sendepartnere. Det betyder, at vi slukker for håbet for nogle af vores deltagere, der gerne vil til Danmark. Vores partnere er dog med på, at det giver dem en god mulighed for at finde et andet land. Der er også en sendeside af det, hvor vi arbejder sammen med de samme partnerlande - så vi skal stadig gøre alt hvad vi kan for at finde familier. Det giver forhåbentlig generelt noget ro i hele organisationen for frivillige og medarbejdere, at have en endelig ankomstdato, hvilket gør at vi kan forventningsafstemme.

Gro Gerdson: Ekstra uddybning: Det har været en dialog med partnerne. Vi prøver at rette værtstallene til så vi udbyder det antal, vi forventer at kunne modtage, men det er også et hensyn til den unge om at komme afsted til tiden. Vi har også justeret i det antal, som kommer til Danmark, og lige nu modtager vi 100 på NH21.

Godkendelse af beretningen fra bestyrelsen: Beretningen er godkendt.

Revideret regnskab 2020:

Ulrik Wehner:

I har fået det tilsendt og her vil jeg præsentere de overordnede linjer. 2020 har været et mærkeligt år og det har det også økonomisk set. Covid-19 har haft stor indflydelse hele vejen rundt i organisationen. Vi har sendt færre deltagere på vores skoleprogrammer, hvilket betyder nedgang i vores indkomst. Der har været færre aktiviteter i foreningen, og de fleste har været online, hvilket dog betyder færre udgifter, men også betyder rigtig meget for engagementet. Vi har været så heldig/dygtige, at vi har kunne lobbye for nogle hjælpepakker.

Revideret regnskab for 2020: SE SLIDES

Hvis vi ikke havde fået hjælpepakker, havde økonomien set cirka 2 millioner værre ud, end den gør nu.

Der er nu -103.403 kr., som tages fra vores egenkapital, hvor vi har omkring 2,5 millioner stående. I øvrigt dækkes underskuddet ved inddragelse af nogle andre puljer.

Marie Louise Jacobs: Driftudviklingspuljen tømmes, fordi der har været en udgift i forbindelse med elektronisk udstyr, der har gjort det muligt for sekretariatet at arbejde hjemme.

Dirigenten: Vi har desværre ingen kommentarer fra den interne revisor. Spørgsmål til regnskabet 2020?

Tina Rømer, Absalon: Sendefamilierne, som betalte kontingent og ikke kom afsted, men skal afsted nu, hvordan er det med dem? Skal de betale medlemskab i to år, nu hvor det er et "ventear"? Hvordan er det indrettet?

Ulrik Wehner: Man betaler sit ansøgningsgebyr, hvor medlemskontingentet indgår, ved tilmeldelse.

Marianne Mygind: Man betaler kontingent til foreningen hvert år, man er medlem.

Tom E. Thomsen: I kontrakten står der, at man skal være medlem i hele perioden fra man er medlem til man kommer hjem igen. Dvs. dem der har lagt ansøgningen i dvale, er medlemmer så længe proceduren kører.

Dirigenten: Der er også en ekstern revisor, der kigger igennem og godkender.

Præsentation af budget 2021

Formand Marie Louise Jacobs fremlægger budgettet for 2021.

Marie Louise Jacobs: 90% af indtægterne skyldes programtal, og 10% er tilskud fra DUF. Der er nogle ting, som vi allerede nu ved ikke holder stik. Nogle af de væsentlige tal er fremhævet her. Samlet kommer programdriften til at give et bidrag på ca. 1,8 millioner (modsat 3 millioner normalvis). Og når værtetallet er 100 ved vi også, at vi får et underskud, som vi skal dække. På sendesiden kan vi heller sende så mange, som vi plejer. F.eks. har USA skruet kraftigt ned på deres værtetal. Stipendier vil blive taget af henlæggelsespuljen, og der regnes ikke med at kunne blive afholdt IKL konference i år.

Præsentation af bestyrelseskandidater:

Paw Rosenvard:

Bor uden for Silkeborg, er næstformand i bestyrelsen i Silkeborg, været værtsfamilie to gange og har siddet i national bestyrelse det sidste år. Vil gerne forsøge at styrke lokalforeningernes mandat og bestyrelsens blik ud mod lokalforeningerne.

Josefine Geisler:

Tidligere 18+'er. 10-års jubilæum i år, i bestyrelsen siden 2017 og føler ikke, at hun er færdig med bestyrelsesarbejdet.

Ida Vægter Rasmussen:

Kommer fra KBH, frivillig i KBH Nord lokalforening i 15 år. Har været aktiv i forskellige udvalg i lokalforenings-regi. Klar til nye udfordringer og bestyrelsen kunne være et spændende nyt trin. Håber at kunne komme med nye indspark til bestyrelsen.

Forslag fra bestyrelsen

Bestyrelsen beder om tilslutning til, at Aktivitetsfondens nuværende midler overføres AFS Interkulturs Almene Fond.

Tina Rømer, Absalon, spørger, hvorfor det hedder "almen fond" i stedet for noget med aktivitet, og spørger ind til, hvorfor lokalforeningerne ikke er så repræsenteret, som de var tidligere.

Marie Louise Jacobs: Valget til aktivitetsfonden foregik tidligere på lokalforeningsdagen. Nu lægger vi op til, at formandspanelet indstiller en kandidat til fonden. Der er ikke mange store tanker bag navnet, andet end at det skulle være mundret. De er åbne for andre forslag.

Tom E. Thomsen: Det var generalforsamlingen i 2019, der besluttede, at vi skulle finde en afløser til Aktivitetsfonden. Vi kunne se, at ansøgningerne til aktivitetsfonden faldt. Vi tænkte, at fondens kommissorium var for snævert. Vi forsøgte derfor at flytte fokus, så det fik et bredere sigte og ansøgningskreds. Vi har også forsøgt at lave afbureaukratisering, blandt andet så ansøgningerne kører løbende over hele året, og uden en fast blanket. Vi har også lavet en ny bestyrelseskreds. De tre medlemmer indstilles af den nationale bestyrelse, formandspanelet og de nationale udvalg. Fonden arbejder desuden under ansvar til bestyrelsen. I forhold til navne så har mange andre organisationer en almen fond, så det blev vi inspireret af.

Janni Frandsen, Absalon: Jeg er glad for at se det her forslag, fordi Aktivitetsfonden ikke har været revideret i rigtig mange år. Det er godt at se, at vi tænker på hele foreningen. Det er et fint arbejde.

Bestyrelsens forslag er godkendt.

Forslag fra medlemmerne

Ingen forslag fra medlemmerne.

Fastlæggelse af kontingent samt fordeling heraf.

Forslag om kontingentfordeling.

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen:

- at det nuværende kontingent fastholdes:

Kr. 100,00 for Enkeltpersoner på 30 år og derunder

Kr. 200,00 for Enkeltpersoner over 30 år

Kr. 300,00 for Familier

- at den nuværende fordeling af kontingentet fastholdes:

50 % til Lokalforeningerne

40 % til Landsforeningen

10 % til Aktivitetsfonden

Bestyrelsens forslag til fordelingsnøgle vedtaget.

Kommentarer:

Tom E. Thomsen: Kontingentet for familiemedlemmer er 75 kr., fordi det er den, der er DUF-relevant, og der er fire medlemmer, der kan være DUF-relevante.

Kontingentet og fordelingen af kontingentet er hermed vedtaget.

Præsentation af bestyrelsens arbejdsprogram i 2021/2022

Marie Louise Jacobs fremlagde følgende fokuspunkter for bestyrelsens arbejdsprogram:

Omstilling af foreningen som følge af Covid-19

- de elementer vi sidste år troede ville være centrale i dette arbejde, har vist sig ikke at være helt præcise. Tiden har vist, at der bl.a. er behov for Understøttelse af det frivillige netværk, Aktivering af de unge, der er kommet hjem i denne periode, som frivillige, og Sikring af at rammerne (f.eks. it etc.) understøtter arbejdet. Og kan vores forretningsmodel gøres mere smidig? Udveksling vil stadig være centralt, men integration af online tilbud i det frivillige arbejde skal undersøges. De faste standarder med 'låste' programmer, tidsfrister etc. stemmer måske ikke så godt med fremtidens efterspørgsel. Samarbejdet med AFS Sverige giver også inspiration til nye muligheder.

Tilpasning til nye internationale standarder

- nye krav om hvad man skal leve op til, for at måtte kalde sig en AFS organisation. Der er udviklet en liste kriterier i det internationale netværk, f.eks. robusthed, etik mv. Vi har deltaget i dette, og har gjort opmærksom på 18+ perspektivet. Nu skal vi have analyseret AFS Interkulturs position i forhold til de kriterier, der vil gælde fremover.

Samvær

- særligt i ungdomsorganisationer er der blevet fokus på, hvordan man er sammen på en ordentlig måde, hvor deltagernes grænser ikke bliver overtrådt. Der er ikke observeret nogen konkrete udfordringer i AFS, men DUF opfordrer til, at alle foreninger tager stilling til emnet. Det er vigtigt, at det er tydeligt, hvor man kan henvende sig, og hvordan AFS i givet fald vil håndtere en sag.

Diskussion og godkendelse af bestyrelsens arbejdsprogram 2021/22

Tina Rømer, Absalon: Vores breakout gruppe gennemgik punkterne, og synes det er godt, god balance og relevante punkter. Fastholdelse af frivillige centralt, men er også med i programmet.

Janni Frandsen, Absalon: Overskueligt program, som også er realistisk. Gerne fokus på første punkt om 'efter corona', men vær opmærksom på de muligheder, som også åbner sig nu. Mange vil måske være motiveret for at være/blive frivillige. Lav gerne arrangementer særligt for dem, der er 'blevet tabt' fordi vi ikke har kunnet inddrage dem i det frivillige arbejde, som er kommet hjem i coronatiden.

Marie Louise Jacobs: Der har været et særligt debriefing tilbud for dem, der blev evakueret, udover efterorienteringen.

Andreas Koustrup Mønsted, Silkeborg: Hvad ligger der i kortlægningen i ft. punkt 2. Hvordan vil den blive brugt, hvad hvis vi ikke lever op til kriterierne? Burde det være en driftsopgave at sikre, at vi lever op til kriterierne?

Tom E. Thomsen: Jeg er kritisk over for en del af de 30 kriterier fra AFS International. De virker som om de fokuserer for meget på amerikanske forhold, og stor topstyring. F.eks. retningslinjer for ansættelse af generalsekretær, og noget om stipendier, der ikke kan overføres direkte til et land som Danmark. Jeg udtræder af bestyrelsen med denne generalforsamling, men håber den nye bestyrelse vil fortsætte dialogen med netværket om kriterierne.

Marie Louise Jacobs: Jo, nogle af kriterierne er drift, men andre mere politiske. Så det er en opgave, bestyrelsen vil påtage sig. Enig i en del af Tom E Thomsens kritikpunkter. Det bliver også bestyrelsens opgave at bestemme, hvordan vi vil forholde os til den nye internationale standard. Det er også i vores interesse, at der bliver lagt et niveau for kvaliteten af programmerne hos de forskellige partnere. Der er i øvrigt ingen tvivl om, at AFS Interkultur også fremover vil leve op til de internationale krav. Vi kommer så til at vurdere løbende i hvor høj grad vi vil udvikle os i samme retning som netværket som helhed følger.

Arbejdsprogrammet blev vedtaget.

Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.

På valg er:

Paw Rosenvard, Silkeborg

Josefine Geisler, København Nord

Ny kandidat:

Ida Vægter, København Nord

Med fire ledige pladser, er de tre kandidater valgt uden afstemning.

Da dette efterlader en ledig plads, betyder det at bestyrelsen vil kunne suppleres i løbet af året.

Suppleanter:

2 kandidater præsenterede kort sig selv. Derefter afholdtes en online afstemning.

Emilie Pedersen, Absalon, valgt som 1. suppleant og indtræder direkte i bestyrelsen
Clemens Merker, Absalon, valgt som 2. suppleant

Bestyrelsens sammensætning er herefter:

Marie Louise Jacobs
Anton Boelskifte
Ida Marie Garder
Paw Rosenvard
Ida Vægter
Brian Andresen
Josefine Geisler
Magnus Gregersen

Emilie Pedersen og Clemens Merker, suppleanter.

Marie Louise Jacobs siger tak for arbejdet til de tre afgående medlemmer/suppleant, som ikke genopstiller.

Valg af revisor.

Ekstern revisor:

Bestyrelsen indstiller Ole C.K.Nielsen BDO.

Valgt.

Intern revisor:

Bestyrelsen indstiller Andreas Koustrup Mønsted, Silkeborg.

Andreas præsenterede sig selv.

Valgt.

Eventuelt.

Tina Rømer, Absalon: Stor tilfredshed med de online møder for f.eks. værte- og sende-koordinatorer, som er afholdt i løbet af året. Det har givet mulighed for at mødes på tværs af landet og snakke om ting, vi har til fælles. Det må I endelig fortsætte med!

Ulrik Wehner: Sæt kryds ved den 11. september 2021 - der er Brogården på Fyn booket, til afholdelse af et Foreningsarrangement. Vi kalder det Foreningsdagen, og der er mulighed for at spise sammen, og overnatte. Indholdet skal vi have tilrettelagt - alle forslag og input er meget velkomne. Vi håber rigtig mange har mulighed for at deltage!

Dirigenten konstaterer, at talerækken er tømt - og siger tak for god ro og orden på årets generalforsamling.

Marie Louise Jacobs siger tak, det er gået over al forventning, selvom det var online.
Hermed lukkes generalforsamlingen i AFS Interkultur 2021.

Herefter fortsatte Marie Louise Jacobs med uddeling af Frivillig-prisen og Æresprisen

Årets frivilligpris 2020 gives til **Clemens Merker**.

Æresprisen uddeles ikke hvert år, det er faktisk første gang. Den gives i dag til **Karla Fjord**.