

## VEDTÆGTER FOR



### § 1. NAVN.

Foreningens navn er AFS Interkultur.

### § 2. FORMÅL.

Foreningen er en frivillig non-profit ungdomsudvekslingsorganisation, og dens formål er at arbejde for fred. Gennem interkulturel læring fremmer foreningen viden om verdens mange forskellige kulturer og den fællesmenneskelige forståelse, hvilket bidrager til en fredeligere verden.

Freden er dynamisk og er afhængig af lighed og tolerance mellem mennesker, nationer og kulturer. Foreningen bygger på respekt for forskellighed og tror på, at alle mennesker, nationer og kulturer er lige og har værdi for verden.

*Formålet søges opfyldt ved:*

- at gennemføre udvekslingsophold hvor familier, grupper og unge mennesker med forskellige baggrunde, bliver stillet over for nye udfordringer og lærer at behandle dem i fællesskab,
- at opfordre alle deltagere til at bidrage med de erfaringer, der er erhvervet gennem AFS-programmet til nytte for andre,
- og at samarbejde med organisationer og støtte initiativer med tilsvarende formål.

### § 3. MEDLEMMER.

Som medlem kan optages enhver person, som kan tilslutte sig AFS Interkulturs formål.

### §4. KONTINGENT.

Kontingentet fastsættes på den ordinære generalforsamling efter forslag fra bestyrelsen. Kontingentet forfalder til betaling ved hvert kalenderårs begyndelse.

## **§5. GENERALFORSAMLINGEN.**

Generalforsamlingen er AFS Interkulturs øverste myndighed.

### **Stk. 2.**

Generalforsamlingen finder sted årligt senest 16 uger efter regnskabsårets afslutning. Datoen og stedet for generalforsamlingen offentliggøres for foreningens medlemmer senest 10 uger før afholdelse.

### **Stk. 3.**

Materiale offentliggøres senest 3 uger før generalforsamlingen herunder dagsorden, det reviderede årsregnskab, budget for indeværende kalenderår, forslag til vedtægtsændringer samt bestyrelsens forslag.

### **Stk. 4.**

Eventuelle forslag fra medlemmerne skal skriftligt være bestyrelsens formand i hænde senest 2 uger før generalforsamlingen. Dog skal forslag til vedtægtsændringer være bestyrelsens formand i hænde senest 4 uger før generalforsamlingen. Eventuelle forslag fra medlemmer samt kandidatur offentliggøres senest 1 uge før generalforsamling.

### **Stk. 5.**

Et hvert medlem af foreningen kan stille op til bestyrelsen. Kandidater skal skriftligt meddele deres opstilling til bestyrelsens formand senest 2 uger før generalforsamlingen.

### **Stk. 6.**

Stemmeret har ethvert medlem, der har betalt kontingent for det kaldenderår, i hvilket den ordinære generalforsamling afholdes.

### **Stk. 7.**

Stemmeafgivning kan kun finde sted ved personligt fremmøde.

### **Stk. 8.**

Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal omfatte:

- Valg af dirigent.
- Vedtagelse af forretningsorden.
- Bestyrelsens beretning til godkendelse.
- Bestyrelsen orienterer om det igangværende arbejdsprogram og lægger op til diskussion med henblik på godkendelse af det fremtidige arbejde.
- Præsentation og valg af bestyrelseskandidater og suppleanter.
- Revideret regnskab fremlægges til godkendelse.
- Forelæggelse af budget.
- Fastlæggelse af kontingent samt fordeling heraf.
- Eventuelle indkomne forslag fra medlemmerne.
- Eventuelle indkomne forslag til vedtægtsændringer.
- Valg af intern og ekstern revisor.
- Eventuelt.

**Stk. 9.**

Beslutninger på generalforsamlingen træffes med almindeligt stemmeflertal.

**Stk. 10**

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis en generalforsamling, bestyrelsen eller mindst 50 medlemmer kræver det. Motiveret forslag fra medlemmerne skal skriftligt tilsendes bestyrelsen med angivelse af dagsorden. Bestyrelsen er da forpligtet til at afholde ekstraordinær generalforsamling senest 6 uger efter, at begæring er fremsat. Med mindst 3 ugers varsel tilsendes alle medlemmer en skriftlig indkaldelse med angivelse af dato, sted, dagsorden, indkomne forslag og forslag til forretningsorden.

**§6. BESTYRELSEN.**

Foreningens bestyrelse består af indtil 9 generalforsamlingsvalgte medlemmer. En enig bestyrelse kan herudover udpege indtil 2 ekstraordinære bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når 5 medlemmer er tilstede.

**Stk. 2.**

Valget gælder for 2 år, således at 4 medlemmer vælges i ulige år og 5 medlemmer i lige år.

**Stk. 3.**

Derudover vælges indtil 3 suppleanter. Valgperioden er et år. Medlemmer der ønsker at opstille som suppleant, tilkendegiver dette på generalforsamlingen. Suppleanter kan efter bestyrelsens anmodning deltage i bestyrelsesmøder.

**Stk. 4.**

Bestyrelsens medlemmer og suppleanter kan genvælges.

**Stk. 5.**

Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand og indtil to næstformænd og fastsætter selv sin forretningsorden. Bestyrelsen kan nedsætte udvalg og arbejdsgrupper. Udvalgene og arbejdsgrupperne kan både bestå af bestyrelsesmedlemmer og almindelige medlemmer.

**Stk. 6.**

Bestyrelsen er ansvarlig for AFS Interkulturs generelle politik, foreningens økonomi og overordnede drift.

**Stk. 7.**

Beslutninger i bestyrelsen træffes med almindelig stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget.

**Stk. 8.**

AFS Interkultur tegnes af formanden samt en næstformand i forening. Ved større økonomiske dispositioner dog af formanden og to tredjedele af bestyrelsen. Bestyrelsen kan meddele prokura.

**Stk. 9.**

Bestyrelsen hæfter ikke for foreningens gæld eller andre forpligtelser.

**Stk. 10.**

Til køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræves vedtagelse af generalforsamlingen og underskrift af formanden i forening med mindst halvdelen af bestyrelsen.

**§7. LOKALFORENINGERNE.**

Landet inddeles i lokalforeninger, hvis geografiske udstrækning fastlægges af bestyrelsen i samråd med lokalforeningerne.

**Stk. 2.**

Enhver lokalforening har ret til at vedtage lokale vedtægter, som skal være i overensstemmelse med AFS Interkulturs vedtægter og derfor godkendes af AFS Interkulturs bestyrelse.

**Stk. 3.**

Lokalforeningerne har selvstændig økonomi og indsender regnskab til bestyrelsen ved hvert regnskabsårs afslutning.

**Stk. 4.**

Lokalforeningerne samarbejder i regioner eller regionsforeninger. Der vælges en repræsentant fra hver region til lokalforeningernes formandspanel.

**§8. FORENINGENS REGNSKABER.**

Foreningens regnskabsår følger kalenderåret.

**Stk. 2.**

Regnskabet revideres af en ekstern statsautoriseret revisor og en intern revisor. Revisorerne vælges på generalforsamlingen for et år ad gangen. Genvalg kan finde sted.

**§9. VEDTÆGTSÆNDRING.**

Ændring af disse vedtægter kan kun ske efter beslutning på en generalforsamling under punktet "Eventuelle indkomne forslag til vedtægtsændringer", jf. § 5, stk. 8. Til vedtagelse kræves, at mindst 3 % af foreningens stemmeberettigede medlemmer er tilstede, samt at 2/3 af de fremmødte stemmer for. Har 2/3 af de stemmeberettigede deltagere stemt for ændringsforslaget, men er mødet ikke beslutningsdygtigt, kan bestyrelsen eller forslagsstiller genfremsætte ændringsforslaget på en efterfølgende generalforsamling, som er beslutningsdygtig uden hensyn til antallet af deltagere, og forslaget er da vedtaget, når 2/3 af de stemmeberettigede fremmødte medlemmer stemmer for forslaget.

## **§10. OPLØSNING.**

Foreningens opløsning kan alene ske efter forslag fra bestyrelsen på en derpå følgende generalforsamling. Denne generalforsamling er beslutningsdygtig, når 2/3 af foreningens stemmeberettigede medlemmer er tilstede, samt at 2/3 af de fremmødte stemmer for.

### **Stk. 2.**

Har 2/3 af de stemmeberettigede deltagere stemt for forslaget, men mødet ikke er beslutningsdygtigt, indkalder bestyrelsen senest 3 uger efter til en ekstraordinær generalforsamling, der er beslutningsdygtig uden hensyn til antallet af mødedeltagere, og forslaget er da endeligt vedtaget, når 2/3 af de stemmeberettigede fremmødte medlemmer stemmer for forslaget.

### **Stk. 3.**

I tilfælde af AFS Interkulturs opløsning anvendes foreningens aktiver efter generalforsamlingens beslutning til fremme af formålet.

## **§11. IKRAFTTRÆDEN.**

Disse vedtægter træder i kraft den 30.marts 2019 og afløser de af 5.november 2016 gældende vedtægter.