

Assemblée générale ordinaire

Feuille de route stratégique 2026

Samedi 19 avril 2026 | Louvain-la-Neuve

Cultiver l'impact et l'inclusion pour une Citoyenneté Mondiale Active

Préambule

Fidèle à sa mission de former des Citoyens du Monde Actifs, les membres d'AFS Programmes interculturels, réunis en Assemblée générale, réaffirment leur volonté de bâtir des ponts entre les cultures pour un monde plus juste, plus durable et plus pacifique.

En 2026, l'association s'engage dans une phase de consolidation qualitative.

Axe 1 : Une Mobilité Inclusive et Engagée

Pour que l'expérience interculturelle soit accessible au plus grand nombre, AFS place l'inclusion au cœur de son action.

- **Dynamisation de la politique de bourses** : Déploiement opérationnel du nouveau fonds de solidarité pour soutenir les participants aux revenus modestes et les familles d'accueil via des "chèques énergie".
- **Consolidation des mobilités Erasmus+** : Intensification de l'accompagnement administratif et pédagogique des boursiers, collaboration étroite avec nos partenaires européens d'AFS, préparation de l'accréditation 2028-2034.
- **Amélioration de l'offre** : Réintroduction des programmes d'été pour répondre aux nouvelles attentes du public, ouverture plus tôt des inscriptions avec plus de visibilité sur nos programmes disponibles, amélioration continue des orientations.

Axe 2 : Un Volontariat au Cœur de la Relation

Le modèle de volontariat évolue vers plus de flexibilité et de reconnaissance.

- **Déploiement des Teams** : Création d'une Team Accueil dédiée à l'accompagnement des familles d'accueil tout au long de leur parcours, pérennisation de la Team Anim'.
- **Prévention et Support** : Mise en œuvre des préconisations de l'audit counseling pour améliorer l'expérience d'échange et limiter les situations de crise.
- **Fortification des Comités** : Soutien renforcé sur le terrain, dynamisation du comité du Brabant wallon, modernisation des outils et accompagnement au renouvellement des responsabilités.

Axe 3 : Excellence Opérationnelle et Agilité

L'année 2026 vise à la stabilisation de nos activités pour garantir leur pérennité, leur qualité et poser les bases d'une nouvelle phase de développement futur.

- **Adaptation de la capacité d'accueil** : Rééquilibrage pour garantir un suivi de proximité et de haute qualité.
- **Réforme du marketing et de la communication** : Intégration des fonctions de campagne au pôle communication pour un recrutement des familles d'accueil et des participants plus dynamique, modernisation des outils et des messages.
- **Gestion des ressources** : Renforts ciblés et anticipés dans l'équipe salariée, pilotage plus dynamique des finances, révision des grilles tarifaires.

Conclusion

En votant cette feuille de route, l'Assemblée générale mandate l'Organe d'Administration pour transformer les défis identifiés en opportunités de développement pour l'asbl.